

Kryteria oceny okresowej nauczycieli akademickich na Wydziale Matematyki i Informatyki UJ na lata 2025-2028

Uwagi ogólne

1. Ocena osiągnięć w poszczególnych kategoriach obejmuje wypełnianie obowiązków nauczyciela akademickiego w zakresie działalności badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej z uwzględnieniem rodzaju zajmowanego stanowiska. Dokładniej:
 - a) w grupie pracowników badawczych ocenie podlega działalność naukowa oraz organizacyjna,
 - b) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych ocenie podlega działalność naukowa, dydaktyczna oraz organizacyjna,
 - c) w grupie pracowników dydaktycznych ocenie podlega działalność dydaktyczna oraz organizacyjna.
2. Kryteria oceny dotyczą osób zatrudnionych w Uniwersytecie Jagiellońskim co najmniej 4 lata. W przypadku krótszego okresu zatrudnienia wymagania wobec osoby ocenianej będą odpowiednio zmniejszone.
3. Komisja powołana do przeprowadzenia oceny okresowej pracowników w uzasadnionych przypadkach może odstąpić od wymagania spełnienia przez pracownika części kryteriów koniecznych do otrzymania oceny pozytywnej w poszczególnych kategoriach (tj. oceny D).
4. Ocena bezpośredniego przełożonego ocenianego pracownika jest punktem wyjścia dla Dyrektora/Kierownika jednostki do proponowania ocen w poszczególnych kategoriach, które następnie są dyskutowane przez Komisję oceniającą. Oceny te mają charakter pomocniczy, a Komisja oceniająca podejmuje autonomiczne decyzje zarówno w kwestii ocen cząstkowych, jak i oceny ostatecznej. Każda ocena (cząstkowa i końcowa) jest głosowana w głosowaniu tajnym. O ocenie końcowej w danej kategorii i ocenie końcowej decyduje bezwzględna większość głosów.
5. Przy ocenie użyte będą kryteria oceny okresowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Jagiellońskiego zamieszczonych w Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 1 Rektora UJ z dnia 4 stycznia 2021 r. (z późn. zm.) doprecyzowane w niniejszym dokumencie.

Kategoria działalność badawcza

1. Zgodnie z Regulaminem Pracy UJ w zakresie obowiązków nauczyciela akademickiego w grupy pracowników badawczych (badawczo-dydaktycznych) 90% (45%) czasu pracy powinno być poświęcone na działalność badawczą.
2. Przy ocenie działalności naukowej brane są pod uwagę wyłącznie publikacje afiliowane w Uniwersytecie Jagiellońskim i wpisane do bazy publikacji Wydziału Matematyki i Informatyki UJ lub Repozytorium UJ oraz opublikowane lub przyjęte do druku w okresie podlegającym ocenie. Inne aktywności naukowe (prowadzenie lub udział w realizacji grantów, patenty, recenzje, ekspertyzy, działalność innowacyjna, itp.) brane są pod uwagę, gdy są realizowane w ramach afiliacji UJ.

3. Przy ocenie okresowej w kategorii badawczej bierze się pod uwagę następujące kryteria:

3.1 Kryterium konieczne :

- (a) dotyczy osób w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych - **autorstwo lub współautorstwo:**

(1) co najmniej dwóch publikacji, z których co najmniej jedna została opublikowana lub przyjęta do druku w czasopiśmie naukowym lub w materiałach z konferencji naukowej o wartości punktowej co najmniej 100,
lub

(2) jednej publikacji opublikowanej w czasopiśmie naukowym lub w materiałach z konferencji naukowej o wartości punktowej co najmniej 140,

- (b) dotyczy osób w grupie pracowników badawczych - dodatkowy dorobek naukowy oceniany odpowiednio do długości okresu zatrudnienia oraz rodzaju umowy lub charakteru zaangażowania (np. zatrudnienia projektowe, w ramach oddelegowania, w ramach IDUJ-a, urlop naukowy).

Przez **publikację** rozumie się pracę recenzowaną i opublikowaną lub przyjętą do druku w renomowanym czasopiśmie naukowym lub doniesienie konferencyjne przyjęte lub opublikowane w materiałach konferencji naukowej. Przy wyborze miejsca publikacji należy kierować się zasadami jakości procesu recenzyjnego oraz unikać publikacji w tzw. drapieżnych czasopismach/wydawnictwach. Jako jedyną afiliacją pracy w polskim systemie nauki i szkolnictwa wyższego powinien być Wydział Matematyki i Informatyki UJ. Punkty naliczane są wg. listy czasopism i konferencji punktowanych Ministra Edukacji i Nauki obowiązującej na dzień 1 stycznia 2025 r. W przypadku zmiany punktacji danego czasopisma/konferencji w okresie oceny, pracownikowi zalicza się wyższą z punktacji.

3.2 Kryteria dodatkowe:

- a. kierowanie lub udział w realizacji grantów afiliowanych w Uniwersytecie Jagiellońskim i przyznanych przez krajowe lub międzynarodowe instytucje finansujące badania naukowe,
- b. działalność innowacyjna i praktyczne efekty badań naukowych (patenty, licencje, ekspertyzy, wdrożenia, itp.),
- c. działalność recenzencka (dotyczy projektów badawczych, prac dla czasopism naukowych, wydawnictw monograficznych, itp.),
- d. czynny udział w konferencjach lub seminariach naukowych (krajowych lub międzynarodowych),
- e. przygotowanie recenzji w postępowaniach w sprawie o nadanie stopni naukowych lub tytułu profesora (dotyczy osób posiadających stopień doktora habilitowanego),
- f. wkład w rozwój młodych naukowców (np. pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego doktoranta, pełnienie funkcji opiekuna projektu prowadzonego przez studenta lub doktoranta, opieka nad studentem w ramach tutoring, itp.),
- g. staże naukowe w jednostkach zewnętrznych trwające co najmniej jeden miesiąc,
- h. pełnienie funkcji redaktora czasopisma naukowego (z uwzględnieniem funkcji tzw. redaktora numeru specjalnego – guest editor) lub udział w kolegium redakcyjnym czasopisma naukowego,

- i. członkostwo w komitetach naukowych konferencji o zasięgu krajowym lub międzynarodowym,
 - j. członkostwo w krajowych i międzynarodowych zespołach eksperckich (nie uwzględnia się udziału w zespołach eksperckich powstałych wewnątrz UJ),
 - k. współpraca naukowa z uczonymi z zagranicznych ośrodków naukowych (wspólny projekt badawczy, wspólna publikacja, prowadzenie seminarium, itp.),
 - l. nagrody i wyróżnienia za działalność naukową przyznawane przez instytucje zewnętrzne,
 - m. popularyzacja wiedzy naukowej (np. publikacje popularnonaukowe, wykłady),
 - n. inne aktywności naukowe.
- 4 Pracownik otrzymuje ocenę pozytywną (co najmniej ocenę D) w kategorii badawczej oceny okresowej, gdy w okresie podlegającym ocenie spełnił kryterium konieczne (punkt 3.1) oraz
- a) trzy dodatkowe kryteria z punktu 3.2 w przypadku pracowników z tytułem profesora lub stopniem doktora habilitowanego lub zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni,
 - b) dwa dodatkowe kryteria z punktu 3.2 w przypadku pracowników ze stopniem doktora lub tytułem zawodowym magistra.

Kategoria działalność dydaktyczna

1. Zgodnie z Regulaminem Pracy UJ w zakresie obowiązków nauczyciela akademickiego w grupy pracowników badawczo-dydaktycznych (dydaktycznych) 45% (90%) czasu pracy powinno być poświęcone na działalność dydaktyczną.
2. Podstawowe aspekty działalności dydaktycznej brane pod uwagę podczas oceny okresowej nauczycieli akademickich w kategorii dydaktycznej:
 - a. wykonywanie przydzielonego pensum,
 - b. gotowość podjęcia się prowadzenia zajęć zleconych przez przełożonego,
 - c. przestrzeganie regulaminu studiów w odniesieniu do studentów,
 - d. wyniki ankiet studenckich w okresie podlegającym ocenie,
 - e. dostępność dla studentów (bezpośrednia/mailowa),
 - f. wyniki hospitacji prowadzonych zajęć (o ile takowe zostały przeprowadzone).
3. Dodatkowe aspekty działalności dydaktycznej brane pod uwagę podczas oceny okresowej nauczycieli akademickich w kategorii dydaktycznej:
 - a. wyróżniające się prowadzenie zajęć dydaktycznych,
 - b. prowadzenie zajęć dla uczniów (np. kółka olimpijskie, klasy uniwersyteckie),
 - c. opieka nad pracami dyplomowymi/rocznymi/proseminaryjnymi,
 - d. opieka indywidualna nad studentami (m.in. „tutoring”),
 - e. opieka merytoryczna nad aktywnie działającymi kołami naukowymi i innymi podobnymi formami współpracy studenckiej (np. warsztaty, konferencje studenckie),
 - f. opieka nad studentami skutkująca udokumentowanymi sukcesami lub osiągnięciami w konkursach,
 - g. przygotowanie i przeprowadzenie nowego wykładu specjalistycznego lub zajęć do wyboru,
 - h. prowadzenie wykładów dla nauczycieli,

- i. przygotowanie i udostępnienie studentom materiałów dydaktycznych (np. skryptów z wykładu lub zajęć, nagrań wykładów, zbiorów zadań),
 - j. autorstwo opublikowanego podręcznika akademickiego/zbioru zadań,
 - k. udział w projektach dydaktycznych skierowanych do studentów (np. zajęcia wyrównawcze),
 - l. prowadzenie zajęć dla jednostek zewnętrznych, zgodnie z potrzebami,
 - m. przygotowanie i prowadzenie zajęć odpowiadających potrzebom danego kierunku studiów, w szczególności związanych z zastosowaniami lub mającymi przełożenie na praktykę w przyszłej pracy studentów,
 - n. praca w organizacjach lub zespołach, których celem jest działalność edukacyjna (olimpiady przedmiotowe, konkursy, warsztaty, obozy naukowe, kursy, konferencje, seminaria),
 - o. pozyskiwanie środków zewnętrznych na cele dydaktyczne,
 - p. kierowanie projektami edukacyjnymi i udział w realizacji projektów edukacyjnych,
 - q. działalność popularyzatorska,
 - r. otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność dydaktyczną,
 - s. prace redakcyjne lub recenzyjne w czasopismach poświęconych nauczaniu/dydaktyce/popularyzacji nauki,
 - t. zastępowanie na zajęciach pracowników w sytuacji, gdy nie mogą ich poprowadzić (np. choroba),
 - u. prowadzenie wykładów dla doktorantów,
 - v. inne aktywności dydaktyczne.
4. Ze względu na różną wagę możliwych aktywności dydaktycznych poważne zastrzeżenia w przypadku aspektów z punktu 2 lub znikoma aktywność w zakresie aktywności z punktu 3 może skutkować oceną negatywną (ocena E).

Kategoria działalność organizacyjna

1. Zgodnie z Regulaminem Pracy UJ w zakresie obowiązków nauczyciela akademickiego każdej grupy pracowniczej 10% czasu pracy powinno być poświęcone na działalność organizacyjną.
2. Część informacji podanych przez pracownika w części ankiety dotyczącej aktywności badawczej/dydaktycznej może być powtórzona i uwzględniona w części ankiety dotyczącej działalności organizacyjnej.
3. Podczas oceny okresowej w kategorii działalność organizacyjnej będą brane pod uwagę następujące kryteria:
 - a. gotowość podjęcia się działalności organizacyjnej,
 - b. aktywny udział w inicjatywach organizowanych przez Wydział,
 - c. funkcje pełnione w Uniwersytecie,
 - d. reprezentowanie Uniwersytetu w pracach na rzecz środowiska akademickiego,
 - e. prace organizacyjne na rzecz Uniwersytetu,
 - f. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
 - g. otrzymane nagrody i wyróżnienia za działalność organizacyjną.