

Wymogi na ocenę pozytywną w kategorii badawczej oceny okresowej w grupach pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych na Wydziale Matematyki i Informatyki UJ

1. Ocena osiągnięć naukowych obejmuje wypełnianie obowiązków nauczyciela akademickiego w zakresie działalności naukowej z uwzględnieniem rodzaju zajmowanego stanowiska.
2. W ocenie działalności naukowej brane są pod uwagę wyłącznie publikacje afiliowane w Uniwersytecie Jagiellońskim i wpisane do bazy publikacji Wydziału Matematyki i Informatyki UJ lub Repozytorium UJ oraz opublikowane lub przyjęte do druku w okresie podlegającym ocenie. Inne aktywności naukowe (prowadzenie lub udział w realizacji grantów, patenty, recenzje, ekspertyzy, działalność innowacyjna, itp.) brane są pod uwagę, gdy są realizowane w ramach afiliacji UJ.
3. Kryteria oceny dotyczą osób zatrudnionych w Uniwersytecie Jagiellońskim co najmniej 4 lata. W przypadku krótszego okresu zatrudnienia wymagania wobec osoby ocenianej powinny być odpowiednio zmniejszone.
4. Przy ocenie okresowej w kategorii badawczej bierze się pod uwagę następujące kryteria:

4.1 Kryterium konieczne:

- a. Autorstwo lub współautorstwo:
 - (1) co najmniej dwóch publikacji, z których jedna ma 100 lub więcej punktów;
lub
 - (2) jednej publikacji za 140 lub 200 punktów.

Przez **publikację** rozumie się pracę recenzowaną i opublikowaną lub przyjętą do druku w renomowanym czasopiśmie lub doniesienie konferencyjne przyjęte lub opublikowane w materiałach konferencji. Przy wyborze miejsca publikacji należy kierować się zasadami jakości procesu recenzyjnego oraz unikać publikacji w tzw. drapieżnych czasopismach/wydawnictwach.

Jako jedyną afiliacją pracy w polskim systemie nauki i szkolnictwa wyższego powinien być Wydział Matematyki i Informatyki UJ.

Punkty naliczane są wg. listy czasopism i konferencji punktowanych Ministra Edukacji i Nauki obowiązującej na dzień 1 grudnia 2021 r. W przypadku zmiany punktacji danego czasopisma/konferencji w okresie oceny, pracownikowi zalicza się wyższą z punktacji.

4.2 Kryteria dodatkowe:

- a. Kierownictwo lub udział w realizacji grantów afiliowanych w Uniwersytecie Jagiellońskim i przyznanych przez krajowe lub międzynarodowe instytucje finansujące badania naukowe (np. NCN, NCBiR, ERC, Komisja Europejska, FNP, NAWA, MEiN, itd.).
- b. Działalność innowacyjna i praktyczne efekty badań naukowych (patenty, licencje, ekspertyzy, wdrożenia, itp.).
- c. Działalność recenzencka (dotyczy projektów badawczych, prac dla czasopism naukowych, wydawnictw monograficznych, itp.).
- d. Czynny udział w konferencjach lub seminariach naukowych (krajowych lub międzynarodowych).

- e. Przygotowanie recenzji w postępowaniach w sprawie o nadanie stopni naukowych lub tytułu profesora (dotyczy osób posiadających stopień doktora habilitowanego).
 - f. Wkład w rozwój młodych naukowców (np. pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego doktoranta, pełnienie funkcji opiekuna projektu prowadzonego przez studenta lub doktoranta, opieka nad studentem w ramach tutoringu, itp.).
 - g. Staże naukowe w jednostkach zewnętrznych trwające co najmniej jeden miesiąc.
 - h. Pełnienie funkcji redaktora czasopisma naukowego (z uwzględnieniem funkcji tzw. redaktora numeru specjalnego – guest editor) lub udział w kolegium redakcyjnym czasopisma naukowego.
 - i. Członkostwo w komitetach naukowych konferencji o zasięgu krajowym lub międzynarodowym.
 - j. Członkostwo w krajowych i międzynarodowych zespołach eksperckich (nie uwzględnia się udziału w zespołach eksperckich powstałych wewnątrz UJ).
 - k. Współpraca naukowa z uczonymi z zagranicznych ośrodków naukowych (wspólny projekt badawczy, wspólna publikacja, prowadzenie seminarium, itp.).
 - l. Nagrody i wyróżnienia za działalność naukową przyznawane przez instytucje zewnętrzne.
 - m. Popularyzacja wiedzy naukowej (wykłady otwarte, publikacje popularnonaukowe, itp.)
 - n. Inne aktywności naukowe.
5. Pracownik otrzymuje ocenę pozytywną w kategorii badawczej oceny okresowej, gdy w okresie podlegającym ocenie spełnił kryterium konieczne (punkt 4.1) oraz
- trzy dodatkowe kryteria z punktu 4.2 w przypadku pracowników z tytułem profesora lub stopniem doktora habilitowanego lub zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni;
 - dwa dodatkowe kryteria z punktu 4.2 w przypadku pracowników ze stopniem doktora lub tytułem zawodowym magistra.
6. Komisja powołana do przeprowadzenia oceny okresowej pracowników w uzasadnionych przypadkach może odstąpić od wymagania spełnienia przez pracownika części kryteriów koniecznych do otrzymania oceny pozytywnej.