

**Kryteria i procedura awansu wewnętrznego na stanowisko profesora uczelni w grupie  
pracowników dydaktycznych  
na Wydziale Matematyki i Informatyki UJ**

**Wewnętrzna procedura awansowa – postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Awans nauczyciela akademickiego na stanowisko profesora uczelni następuje po przeprowadzeniu wewnętrznej procedury awansowej zgodnie z zasadami określonymi w Statucie UJ oraz w niniejszym dokumencie.
2. Wewnętrzną procedurę awansową wszczyna Rektor na wniosek Dziekana Wydziału.
3. Do wewnętrznej procedury awansowej stosuje się odpowiednio postanowienia § 176 Statutu UJ właściwe dla procedury konkursowej.
4. Wewnętrzną procedurę awansową prowadzi wydziałowa Komisja ds. awansu wewnętrznego (dalej określana jako „Komisja”).
5. Do zmiany stanowiska nauczyciela akademickiego w ramach wewnętrznej procedury awansowej niezbędne jest spełnienie kryteriów kwalifikacyjnych wskazanych w Statucie UJ, doprecyzowanych w niniejszym dokumencie. Zgodnie § 175 Statutu UJ, dopuszczalne jest wprowadzenie dodatkowych kryteriów kwalifikacyjnych, niezbędnych dla zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni.
6. Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się ze *Wzorem zakresu obowiązków nauczyciela akademickiego* (grupa pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych) znajdującym się w Regulaminie Pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego (aktualnie wg. Załącznika do zarządzenia nr 67 Rektora UJ z 16 września 2019 r.).

**Kryteria awansu wewnętrznego na stanowisko profesora uczelni  
w grupie pracowników dydaktycznych**

**§ 2**

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych powinien posiadać:
  - 1) co najmniej stopień doktora;
  - 2) znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej z uwzględnieniem kształcenia kadry naukowej;
  - 3) osiągnięcia w pracy organizacyjnej.
2. Kryterium bezwarunkowym awansu jest pozytywna ocena pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Matematyki i Informatyki UJ, której poddany został pracownik (dotyczy osób, które podlegały takiej ocenie).

**§ 3**

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych, powinien legitymować się dorobkiem naukowym i wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, działalności organizacyjnej oraz popularyzacji nauki.
2. Podczas oceny działalności naukowej oceniane będą:
  - 1) dorobek publikacyjny (autorstwo lub współautorstwo prac naukowych jak i dydaktycznych) z ostatnich 5 lat kalendarzowych poprzedzających złożenie

- wniosku;
- 2) udział lub kierowanie w okresie ostatnich pięciu lat projektami badawczymi/dydaktycznymi realizowanym na Wydziale Matematyki i Informatyki UJ lub złożenie wniosków o projekty badawcze/dydaktyczne do instytucji przyznających środki na badania w drodze konkursu, które przeszły pozytywnie ocenę formalną i merytoryczną, lecz nie zostały zakwalifikowane do finansowania.
3. Warunkiem koniecznym pozytywnego zaopiniowania wniosku są:
- 1) co najmniej piętnastoletnie (po uzyskaniu stopnia doktora) doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej;
  - 2) autorstwo lub współautorstwo podręczników akademickich i/lub publikacji popularnonaukowych;
  - 3) wysoka aktywność w zakresie kształcenia i wychowywania studentów lub doktorantów;
  - 4) zaangażowanie w działalność popularyzatorską o charakterze dydaktycznym (np. festiwale nauki, dni otwarte, olimpiady przedmiotowe, warsztaty dla szkół);
  - 5) uzyskanie bardzo wysokich ocen w każdej z ankiet studenckich oceny pracy nauczyciela akademickiego przeprowadzonych w ostatnich czterech pełnych latach akademickich;
  - 6) wyjątkowe duże zaangażowanie w proces dydaktyczny w uczelni wyższej, a dokładniej
    - (a) prowadzenie prac licencjackich/magisterskich/doktorskich;
    - (b) recenzje prac licencjackich/magisterskich/doktorskich/habilitacyjnych;
    - (c) pełnienie roli koordynatora przedmiotu.
4. Podczas oceny wniosku będą również brane pod uwagę następujące aspekty działalności kandydata:
- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym;
  - 2) udokumentowane aktywności podnoszące jakość kształcenia (np. ukończone warsztaty Ars Docendi, zdobyte nagrody lub certyfikaty w zakresie dydaktyki akademickiej, itp.);
  - 3) sprawowanie opieki nad aktywnie działającymi kołami naukowymi i innymi podobnymi formami współpracy studenckiej;
  - 4) sprawowanie opieki nad studentami, którzy w rezultacie sprawowanej opieki odnieśli udokumentowane sukcesy lub osiągnięcia;
  - 5) podniesienie kompetencji zawodowych potwierdzonych certyfikatem lub innym równoważnym dokumentem;
  - 6) udział w zespołach eksperckich;
  - 7) pełnienie funkcji kierowniczej w uczelni wyższej;
  - 8) członkostwo w radzie dyscypliny lub komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism;
  - 9) członkostwo i zaangażowanie w działalność międzyuczelnianych instytucji naukowych lub dydaktycznych;
  - 10) zatrudnienie poza UJ w momencie awansu i w trakcie pracy na stanowisku profesora dydaktycznego UJ.

#### § 4

Rozpatrując wniosek o awans Komisja ds. awansu wewnętrznego bierze pod uwagę osiągnięcia kandydata z okresu ostatnich 5 lat, ze szczególnym uwzględnieniem okresu zatrudnienia na Uniwersytecie Jagiellońskim na aktualnym stanowisku pracy (jeśli jest krótszy niż 5 lat).

#### **Tok postępowania awansowego**

#### § 5

1. Kandydat występuje z wnioskiem o awans na stanowisko profesora uczelni do Dziekana Wydziału oraz składa wymagane dokumenty w Dziekanacie Wydziału. Jednocześnie, kandydat informuje o złożonym wniosku kierownika lub dyrektora jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony.
2. Dziekan Wydziału, po zasięgnięciu opinii Komisji ds. awansu wewnętrznego, zwraca się do Rektora z wnioskiem o wszczęcie wewnętrznej procedury awansowej. Rektor podejmuje decyzję o wszczęciu lub odmowie wszczęcia procedury awansowej.
3. Komisja na podstawie przedstawionych dokumentów oraz opinii dotyczącej działalności dydaktycznej kandydata przygotowanej przez Wydziałowy Zespół ds. Jakości Kształcenia przedstawia rekomendację Dziekanowi Wydziału oraz kandydatowi.
4. Jeżeli w ocenie Komisji kandydat nie spełnia wymagań do awansu, Komisja występuje z wnioskiem o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej. Dziekan Wydziału informuje Radę Wydziału o wyniku postępowania przeprowadzonego przez Komisję i przekazuje Rektorowi wniosek Komisji.
5. W oparciu o pozytywny wynik oceny przeprowadzonej przez Komisję, Dziekan Wydziału występuje do Rady Wydziału o wyrażenie opinii w sprawie awansu kandydata na stanowisko profesora uczelni, przedstawiając rekomendację Komisji.
6. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Wydziału, Dziekan Wydziału występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie kandydata na stanowisku profesora uczelni. W przypadku uzyskania negatywnej opinii Rady Wydziału, Dziekan Wydziału może wystąpić do Rektora z wnioskiem o awans kandydata lub o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej.