

**Kryteria i procedura awansu wewnętrznego na stanowisko profesora uczelni
w grupach pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych na Wydziale
Matematyki i Informatyki UJ**

Wewnętrzna procedura awansowa – postanowienia ogólne

§ 1

1. Awans nauczyciela akademickiego na stanowisko profesora uczelni następuje po przeprowadzeniu wewnętrznej procedury awansowej zgodnie z zasadami określonymi w Statucie UJ oraz w niniejszym dokumencie.
2. Wewnętrzną procedurę awansową wszczyna Rektor na wniosek Dziekana Wydziału.
3. Do wewnętrznej procedury awansowej stosuje się odpowiednio postanowienia § 176 Statutu UJ właściwe dla procedury konkursowej.
4. Wewnętrzną procedurę awansową prowadzi wydziałowa Komisja ds. awansu wewnętrznego (dalej określana jako „Komisja”).
5. Do zmiany stanowiska nauczyciela akademickiego w ramach wewnętrznej procedury awansowej niezbędne jest spełnienie kryteriów kwalifikacyjnych wskazanych w Statucie UJ, doprecyzowanych w niniejszym dokumencie. Jednakże, zgodnie § 175 Statutu UJ, dopuszczalne jest wprowadzenie dodatkowych kryteriów kwalifikacyjnych, niezbędnych dla zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni.
6. Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się ze *Wzorem zakresu obowiązków nauczyciela akademickiego* (grupa pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych) znajdujący się Regulaminie Pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego (Załącznik do zarządzenia nr 67 Rektora UJ z 16 września 2019 r.).

**Kryteria awansu wewnętrznego na stanowisko profesora uczelni
w grupie pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych**

§ 2

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych i w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych powinien spełniać następujące kryteria kwalifikacyjne:
 - 1) posiadanie co najmniej stopnia doktora;
 - 2) znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej;
 - 3) osiągnięcia w pracy organizacyjnej;
 - 4) osiągnięcia w pracy dydaktycznej (nie dotyczy kandydatów w grupie pracowników badawczych).
2. Kryterium bezwarunkowym awansu jest pozytywna ocena pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Matematyki i Informatyki UJ, której poddany został pracownik (dotyczy osób, które podlegały takiej ocenie).
3. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych powinien posiadać osiągnięcia naukowe stanowiące istotny wkład w dyscypliny rozwijane na Wydziale.
4. Nauczyciela akademickiego ubiegającego się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, obok posiadania znaczących i twórczych osiągnięć w pracy naukowej, powinno cechować zaangażowanie w pracę dydaktyczną, które istotnie przyczynia się do osiągnięcia możliwie najwyższej jakości kształcenia w reprezentowanej przez kandydata dyscyplinie.

§ 3

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych powinien wykazać się samodzielnością naukową oraz dorobkiem naukowym rozpoznawalnym w światowym środowisku naukowym.
2. Wymagane jest w szczególności, aby kandydat do awansu:
 - 1) posiadał osiągnięcia naukowe, uzyskane po otrzymaniu stopnia doktora, stanowiące znaczny wkład w rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej na Wydziale w postaci cyklu powiązanych tematycznie artykułów naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowych lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych oraz wykazuje się istotną aktywnością naukową;
 - 2) wykazał się rozpoznawalnością i pozycją w krajowym i międzynarodowym środowisku naukowym potwierdzonymi licznymi cytowaniami publikacji, wyróżnieniami naukowymi, nagrodami, zaproszeniami do wygłoszenia referatów na znaczących konferencjach;
 - 3) posiadał udokumentowane doświadczenie w zakresie kierowania grupą badawczą lub zewnętrznym grantem badawczym finansowanym przez instytucje zewnętrzne (ERC, NCN, NCBiR, FNP, etc.) ;
 - 4) odbył staż naukowy w zewnętrznych instytucjach naukowych lub prowadził badania we współpracy z zespołami zagranicznymi;
 - 5) brał udział w kształceniu kadr, tj. sprawowanie funkcji promotora/promotora pomocniczego dla przynajmniej jednego doktoranta, który uzyskał stopień doktora lub którego zaawansowanie rozprawy doktorskiej wskazuje na możliwość uzyskania doktoratu w perspektywie dwóch lat;
 - 6) prowadził wyróżniającą się działalność dydaktyczną poświadczoną opieką nad wyróżnionymi pracami magisterskimi, prowadzeniem przedmiotu specjalistycznego itp. (nie dotyczy kandydatów w grupie pracowników badawczych);
 - 7) prowadził wyróżniającą się działalność organizacyjną, np. był recenzentem w postępowaniach doktorskich i/lub habilitacyjnych, był członkiem zespołów eksperckich, wniósł ważny wkład do rozwoju działalności dydaktycznej i edukacyjnej, brał aktywny udział w życiu akademickim Uniwersytetu Jagiellońskiego.
3. Od wymogu spełnienia co najwyżej jednego z kryteriów określonych w punktach 3-5 oraz co najwyżej jednego w punktach 6-7 można odstąpić, jeśli kandydat spełnia z wysoką nadwyżką pozostałe kryteria awansu.
4. Podczas oceny wniosku będzie brane pod uwagę zatrudnienie poza UJ w momencie awansu i w trakcie pracy na stanowisku profesora uczelni.

§ 4

Rozpatrując wniosek o awans Komisja ds. awansu wewnętrznego bierze pod uwagę osiągnięcia kandydata z okresu ostatnich 5 lat, ze szczególnym uwzględnieniem okresu zatrudnienia na Uniwersytecie Jagiellońskim na aktualnym stanowisku pracy (jeśli jest krótszy niż 5 lat).

Tok postępowania awansowego

§ 5

1. Kandydat występuje z wnioskiem o awans na stanowisko profesora uczelni do Dziekana Wydziału oraz składa wymagane dokumenty w Dziekanacie Wydziału. Jednocześnie, kandydat informuje o złożonym wniosku kierownika lub dyrektora jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony.
2. Dziekan Wydziału, po zasięgnięciu opinii Komisji ds. awansu wewnętrznego, zwraca się do Rektora z wnioskiem o wszczęcie wewnętrznej procedury awansowej. Rektor podejmuje decyzję o wszczęciu lub odmowie wszczęcia procedury awansowej.
3. W wyniku decyzji o wszczęciu wewnętrznej procedury awansowej, zwraca się o sporządzenie oceny przedstawionego dorobku naukowego do dwóch opiniodawców spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego reprezentujących tę samą lub pokrewną dyscyplinę naukową.
4. Opinię dotyczącą działalności dydaktycznej kandydata przygotowuje Wydziałowy Zespół ds. Jakości Kształcenia.
5. Po otrzymaniu zewnętrznych opinii dorobku naukowego kandydata do awansu, Komisja w ciągu 30 dni dokonuje oceny zgłoszonej kandydatury i przedstawia rekomendację Dziekanowi Wydziału oraz kandydatowi.
6. Jeżeli w ocenie Komisji kandydat nie spełnia wymagań do awansu, Komisja występuje z wnioskiem o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej. Dziekan Wydziału informuje Radę Wydziału o wyniku oceny dokonanej przez Komisję i przekazuje Rektorowi wniosek Komisji.
7. W oparciu o pozytywny wynik oceny przeprowadzonej przez Komisję, Dziekan Wydziału występuje do Rady Wydziału o wyrażenie opinii w sprawie awansu kandydata na stanowisko profesora uczelni, przedstawiając rekomendację Komisji.
8. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Wydziału, Dziekan Wydziału występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie kandydata na stanowisku profesora uczelni. W przypadku uzyskania negatywnej opinii Rady Wydziału, Dziekan Wydziału może wystąpić do Rektora z wnioskiem o awans kandydata lub o zamknięcie wewnętrznej procedury awansowej.